

# 株式会社ダイセキ 行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成28年4月1日～平成33年3月31日（5年間）

## 2. 当社の課題

- ①女性管理職候補者が少ない
- ②営業職が全員男性で、女性の営業職がない

## 3. 目標と取組内容・実施時期

**目標1：2名以上の女性管理職候補者の育成**

<取組内容>

- 平成28年4月～
  - ・女性社員を対象に管理職への意欲調査を実施
  - ・一般職から総合職へコース変更希望調査を実施
- 平成29年4月～
  - ・管理職育成研修プログラムの検討
- 平成30年4月～
  - ・研修プログラムの実施

**目標2：女性営業職を2名以上配置**

<取組内容>

- 平成28年4月～
  - ・新卒総合職女性を営業職に配置
  - ・新卒採用会社説明会にて女性でも活躍の場がある事をPR
  - ・事務職、技術職の女性社員から意欲・能力を見極め本人の意思を確認したうえで営業職へ異動
- 平成29年4月～
  - ・女性営業職の活躍事例を女子学生へPR